

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....สำนักวิชาการสุภาพจิต กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุฑามาส ชื่นตา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๘๒๓๔

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๖,๑๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๖,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ทราบ



(นายบุรินทร์ สุรอรุณสัมฤทธิ์)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

25 ก.พ. 2568



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	●เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” ●แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤ ติมิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			↔		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	↔					

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับการความรู้ ที่เกี่ยวข้อง				
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	● บุคลากรของ สำนักวิชาการ สุขภาพจิตเข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต					
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการใช้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	● บุคลากรของ สำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	↔	↔				กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		←			→		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกฤษฎีกา สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		↔				กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรของ สำนักงานกฤษฎีกา สุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ		↔				กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด		↔				กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	• แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักวิชาการสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๘	← →				กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	• การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด					- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance						

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนัก วิชาการสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไ/การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไ และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการรู้ที่เกียข้อง	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ ของสำนักวิชาการ สุขภาพจิต	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ							
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ กระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	● ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของสำนักวิชาการ สุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		↔				กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	●มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน			←→			กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	●การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	←→					กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป